



Муниципальное образование городской округ Югорск

Соглашение (изменение, дополнение)	
зарегистрировано в	<u>Администрация</u>
	(наименование органа по труду)
	<u>города Югорска ЯНАО - Югры</u>
	<u>Тюменской области</u>
Регистрационный №	
<u>«16» января</u>	<u>2025</u> года
	(дата регистрации)
Должность	<u>Специалист - эксперт</u>
<u>И.В. Демидова</u>	<u>И.В.</u>
(подпись)	(ф.и.о.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К МУНИЦИПАЛЬНОМУ
ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
ПРОФСОЮЗОВ
ГОРОДА ЮГОРСКА
НА 2025 - 2027 ГОДЫ**

г. Югорск

«30» декабря 2025 года

Признавая важность исполнения государственной задачи по организации совместных согласованных действий социальной поддержке граждан, участников специальной военной операции и членов их семей, формированию социальной политики, направленной на поддержку работников с семейными обязанностями и ориентированной на приоритеты демографического развития страны, мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Югорск Ханты - Мансийского автономного округа - Югры (далее - город Югорск): Думы города Югорска, администрации города Югорска, контрольно-счетной палаты города Югорска (далее - органы местного самоуправления), Территориального объединения работодателей города Югорска (далее - Работодатели), Территориального объединения профсоюзов города Югорска (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение №1 к муниципальному трехстороннему соглашению между органами местного самоуправления, территориальным объединением работодателей, территориальным объединением профсоюзов города Югорска на 2025-2027 годы (далее - Дополнительно соглашение №1) о нижеследующем:

1. В соответствии с пунктом 9.2 раздела 9 Соглашения внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. В пункте 2.4 слова «государственных услугах и мероприятиях» заменить словами «мерах поддержки».

1.1.2. Абзац третий пункта 2.5 дополнить словами «, выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов;».

1.2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.16.1 следующего содержания:

«3.16.1. Обеспечивают сохранение места работы (должности) и заработной платы работникам, являющимся депутатами представительных органов муниципальных образований, для осуществления своих полномочий на непостоянной основе на период, продолжительность которого устанавливается уставом муниципального образования и не может составлять в совокупности менее двух и более шести рабочих дней в месяц, а также работникам, являющимся депутатами Думы Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, осуществляющим депутатскую деятельности без отрыва от основной деятельности, для осуществления своих полномочий не менее двух и не более шести рабочих дней в месяц в совокупности.».

1.2. В разделе 4:

1.3.1. После абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«формирование мотивации к родительству и многодетности, поддержке лиц (работников) с семейными обязанностями;».

1.3.2. Пункт 4.9 дополнить пунктом 4.9.1 следующего содержания:

«4.9.1. Ведут работу с участием ветеранских организаций, организаций инвалидов по социализации участников специальной военной операции, инвалидов, максимальному включению их в производственную и общественную жизнь.».

1.3.3. Пункт 4.27 изложить в следующей редакции:

«4.27. Работодатели организаций всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями, совместно с профсоюзными организациями обеспечивают реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

Гарантии и комплекс мер дополнительной поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей, устанавливаются приложением к Соглашению».

1.3.4. Дополнить пунктом 4.28 следующего содержания:

«4.28. Реализуют мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024 (протокол № 9пр)».

1.4. Пункт 7.11 раздела 7 дополнить словами «, повышению авторитета военной службы, статуса участника специальной военной операции».

1.5. Дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение к муниципальному трехстороннему соглашению между органами местного самоуправления, территориальным объединением работодателей, территориальным объединением профсоюзов города Югорска на 2025 — 2027 годы

**Гарантии и комплекс мер дополнительной поддержки работникам,
призванным на военную службу по мобилизации или
заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38
Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской**

обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей

I. Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, установленные трудовым законодательством

Работодатель обязан:

1) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приостановить действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранить социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получал до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи (часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) действие трудового договора возобновить в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

5) в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у

работодателя (часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

6) обеспечить соблюдение права граждан, уволившихся с работы в связи с заключением с 24.02.2022 до 21.09.2022 контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (часть 4 статьи 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

II. Гарантии членам семей работников, заключивших соответствующий контракт, установленные трудовым законодательством

Работодатель обязан:

1) предусматривать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) предоставлять супругам военнослужащих отпуск по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих.

Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

**III. Меры поддержки мобилизованным работникам,
работникам, заключившим, соответствующий контракт,
а также членам их семей, устанавливаемые коллективными
договорами, локальными нормативными актами
организаций**

Работодатели в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными нормативными актами, исходя из финансовых и организационных возможностей, обеспечивают предоставление мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, в том числе после их увольнения с военной службы, меры поддержки из нижеперечисленного перечня:

- 1) преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- 2) гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением с 24.02.2022 до 21.09.2022 контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту, право на проведение обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;
- 3) дистанционная (удаленная) работа;
- 4) гибкие формы занятости;
- 5) специальные условия, обеспечивающие доступность рабочего места;
- 6) дни отдыха для посещения медицинской организации, учреждения социального обслуживания населения.».

2. Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение №1 подписано «__» декабря 2025 года в городе Югорске в 5-ти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

от органов местного самоуправления:

Глава города Югорска



А.Ю. Харлов

Председатель Думы города Югорска



Е.Б. Комисаренко

**Председатель контрольно-счетной
палаты города Югорска**



Н.М. Гусева

От Работодателей:

**Председатель Территориального
Объединения работодателей
города Югорска**



М.Б. Терпигорьева

От Профсоюзов:

**Председатель Территориального
объединения профсоюзов
города Югорска**



Е.Е. Кригер