

«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.05.2024

№ 792-п

О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.06.2014 № 3026 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Югорска, осуществляющих хозяйственное и методическое обеспечение»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 30.06.2014 № 3026 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Югорска, осуществляющих хозяйственное и методическое обеспечение» (с изменениями от 17.03.2015 № 1613, от 08.06.2015 № 2267, от 24.05.2016 № 1120, от 14.06.2016 № 1347, от 28.12.2017 № 3350, от 25.07.2018 № 2096, от 20.11.2018 № 3176, от 27.02.2019 № 444, от 25.03.2019 № 580, от 10.03.2020 № 396, от 14.12.2020 № 1860, от 27.01.2021 № 60-п, от 18.04.2022 № 739-п, от 22.06.2022 № 1330-п, от 13.04.2023 № 480-п, от 09.06.2023 № 770-п, от 26.09.2023 № 1303-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы (далее - выплата) руководителю учреждения устанавливается ежегодно распоряжением администрации города Югорска на основании ходатайств руководителей органов администрации города Югорска, наделенных полномочиями работодателя.

Размер установленной выплаты руководителю учреждения не может превышать 50 процентов от должностного оклада по основному месту работы.

За счет бюджетных ассигнований резервного фонда Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за участие в выполнении важных работ, мероприятий, не определенных трудовым договором, руководителю учреждения устанавливается единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Размер единовременной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется распоряжением администрации города Югорска.».

1.2. Пункт 6.2.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2.1. Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

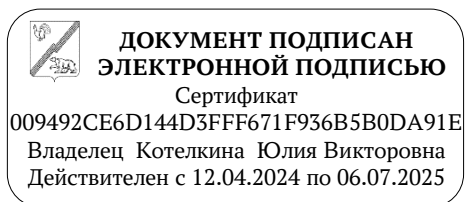
2. Руководителям муниципальных казенных учреждений внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, с соблюдением требований действующего законодательства.

3. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, направляемых учреждением на фонд оплаты труда.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

**Исполняющий обязанности
главы города Югорска**



Ю.В. Котелкина