



«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.12.2025

№ 2442-13-п

О внесении изменения в постановление администрации города Югорска от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, подведомственных Управлению образования администрации города Югорска»

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

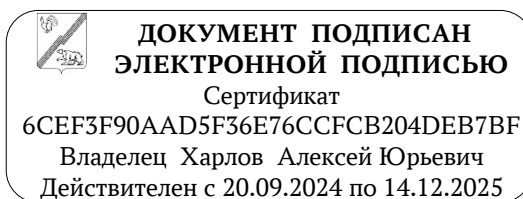
1. Внести в постановление администрации города Югорска от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, подведомственных Управлению образования администрации города Югорска» (с изменениями от 09.02.2024 № 189-п, от 22.03.2024 № 446-п, от 06.05.2024 № 743-п, от 24.05.2024 № 862-п, от 27.09.2024 № 1619-п, от 23.12.2024 № 2252-п, от 29.01.2025 № 110-п, от 28.08.2025 № 1639-13-п, от 14.11.2025 № 2253-13-п) изменение, изложив приложение в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Установить, что строки 3.1-3.4 таблицы 2 пункта 7, строки 7, 9 таблицы 5 пункта 10, таблица 8 пункта 26 приложения к настоящему постановлению вступают в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2026.

**Глава города Югорска**



**А.Ю. Харлов**

**Приложение  
к постановлению  
администрации города Югорска  
от 08.12.2025 № 2442-13-п**

**Приложение  
к постановлению  
администрации города Югорска  
от 28.12.2023 № 1907-п**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об установлении системы оплаты труда работников  
муниципальных образовательных организаций города Югорска,  
подведомственных Управлению образования администрации города  
Югорска  
(далее-Положение)**

**I. Общие положения**

1. Положение устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, подведомственных Управлению образования администрации города Югорска (далее-работники, организация, Управление), и определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия установления иных выплат;
- порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера;
- порядок формирования фонда оплаты труда организации.

2. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников организации, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

3. Заработная плата работников организации состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных Положением.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

## II. Основные условия оплаты труда

5. В локальных нормативных актах организации, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками организации наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, наименование профессий рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 1.

Таблица 1

| № п/п | Квалификационный уровень                                                                    | Наименование должностей                                                                                       | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                           | 3                                                                                                             | 4                                           |
| 1.    | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |                                                                                                               |                                             |
| 1.1.  | 1 квалификационный уровень                                                                  | архивариус; делопроизводитель; комендант                                                                      | 17 680                                      |
| 1.2.  | 2 квалификационный уровень                                                                  | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное | 18 506                                      |

| № п/п | Квалификационный уровень                                                                       | Наименование должностей                                                                                                                                                                                                                                                                         | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4                                           |
|       |                                                                                                | наименование «старший»                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                             |
| 2.    | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                             |
| 2.1.  | 1 квалификационный уровень                                                                     | администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник                                                                                                                                                                       | 18 011                                      |
| 2.2.  | 2 квалификационный уровень                                                                     | заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 18 836                                      |
| 2.3.  | 3 квалификационный уровень                                                                     | шеф-повар; заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория                                                                                                                                                   | 19 828                                      |
| 3.    | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                             |
| 3.1.  | 1 квалификационный уровень                                                                     | бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт                                                                                                                            | 19 828                                      |
| 3.2.  | 2 квалификационный уровень                                                                     | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                                                                                                                                                                            | 20 819                                      |
| 3.3.  | 3 квалификационный уровень                                                                     | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                                                                                                                                                                             | 21 811                                      |
| 3.4.  | 4 квалификационный уровень                                                                     | должности служащих первого                                                                                                                                                                                                                                                                      | 22 967                                      |

| № п/п | Квалификационный уровень   | Наименование должностей                                                                                   | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|-------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1     | 2                          | 3                                                                                                         | 4                                           |
|       | уровень                    | квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |                                             |
| 3.5.  | 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера                                                                           | 24 123                                      |

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», согласно таблице 2.

Таблица 2

| № п/п | Квалификационный уровень                                                                                        | Наименование должностей                                                                           | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                               | 3                                                                                                 | 4                                                                    |
| 1.    | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                                                                   |                                                                      |
| 1.1.  | 1 квалификационный уровень                                                                                      | вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части                                            | 17 349                                                               |
| 2.    | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                                                                                                   |                                                                      |
| 2.1.  | 1 квалификационный уровень                                                                                      | младший воспитатель                                                                               | 18 176                                                               |
| 2.2.  | 2 квалификационный уровень                                                                                      | диспетчер образовательного учреждения                                                             | 19 166                                                               |
| 3.    | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |                                                                                                   |                                                                      |
| 3.1.  | 1 квалификационный уровень                                                                                      | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 22 032                                                               |

| №<br>п/п | Квалификационный<br>уровень                                                                    | Наименование<br>должностей                                                                                                                                                                                                                                   | Размер оклада<br>(должностного<br>оклада), ставки<br>заработной платы,<br>рублей |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2.     | 2 квалификационный<br>уровень                                                                  | инструктор-методист; педагог<br>дополнительного образования;<br>педагог-организатор;<br>социальный педагог                                                                                                                                                   | 22 140                                                                           |
| 3.3.     | 3 квалификационный<br>уровень                                                                  | воспитатель; методист; педагог-<br>психолог; старший инструктор-<br>методист; старший педагог<br>дополнительного образования                                                                                                                                 | 22 248                                                                           |
| 3.4.     | 4 квалификационный<br>уровень                                                                  | педагог-библиотекарь;<br>преподаватель-организатор<br>основ безопасности<br>жизнедеятельности;<br>руководитель физического<br>воспитания; старший<br>воспитатель; старший методист;<br>тьютор; учитель; учитель-<br>дефектолог; учитель-логопед<br>(логопед) | 23 382                                                                           |
| 4.       | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей<br>структурных подразделений |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                  |
| 4.1.     | 1 квалификационный<br>уровень                                                                  | заведующий (начальник)<br>структурными<br>подразделениями,<br>реализующими<br>общеобразовательную<br>программу                                                                                                                                               | 23 958                                                                           |

8. Размеры окладов рабочих организации установлены на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно таблице 3.

Таблица 3

| №<br>п/п | Квалификационный<br>уровень | Наименование профессий | Размер оклада<br>(должностного |
|----------|-----------------------------|------------------------|--------------------------------|
|----------|-----------------------------|------------------------|--------------------------------|

|      |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | оклада), рублей |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1    | 2                                                                                                | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4               |
| 1.   | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень                                                                       | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                                               | 16 525          |
| 2.   | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень                                                                       | профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                                                          | 17 349          |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень                                                                       | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                                                  | 18 176          |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень                                                                       | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                                         | 19 166          |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень                                                                       | наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) | 20 158          |

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников здравоохранения установлены на основе отнесения занимаемых ими

должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», согласно таблице 4.

Таблица 4

| № п/п | Квалификационный уровень                                                                   | Наименование должностей                 | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                          | 3                                       | 4                                           |
| 1.    | Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |                                         |                                             |
| 1.1.  | 1 квалификационный уровень                                                                 | инструктор по гигиеническому воспитанию | 19 034                                      |

10. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в таблице 5.

Таблица 5

| N п/п | Наименование должностей                                                                               | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1.    | 2                                                                                                     | 3                                           |
| 1.    | специалист по закупкам <sup>1</sup>                                                                   | 19 828                                      |
| 2.    | старший специалист по закупкам, консультант по закупкам <sup>1</sup>                                  | 21 811                                      |
| 3.    | работник контрактной службы, контрактный управляющий <sup>1</sup>                                     | 23 958                                      |
| 4.    | ассистент по оказанию технической помощи <sup>2</sup>                                                 | 18 176                                      |
| 5.    | специалист по охране труда <sup>3</sup>                                                               | 20 819                                      |
| 6.    | специалист по кадрам <sup>4</sup>                                                                     | 19 828                                      |
| 7.    | советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <sup>5</sup> | 23 382                                      |
| 8.    | специалист административно-хозяйственной деятельности <sup>6</sup>                                    | 19 828                                      |
| 9.    | преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <sup>7</sup>                             | 23 382                                      |

Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом требований профессиональных стандартов:

<sup>1</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

<sup>2</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

<sup>3</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

<sup>4</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

<sup>5</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»;

<sup>6</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 N 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

<sup>7</sup> постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

#### 11. Почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок,

для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

12. При установлении, увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) работников производить их округление до целого рубля в сторону увеличения.

### **III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат**

13. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест.

15. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Югорска от 26.02.2016 № 7 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска».

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации по реализации образовательных программ.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 10 000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах за счет средств федерального бюджета).

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с решением Думы города Югорска от 26.02.2016 № 7 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска».

Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

- руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе организации;

- руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в организации;

- методической поддержки педагогических работников организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передачи опыта по применению в организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

- руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

- содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

- распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

17. Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 6.

Таблица 6

| № п/п | Наименование выплаты             | Размер выплаты                                                                      | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты) |
|-------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                | 3                                                                                   | 4                                                                         |
| 1.    | Выплата за работу в ночное время | 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы | время работы с 22 часов до 6 часов                                        |

| № п/п | Наименование выплаты                                                                                                                                                                                                           | Размер выплаты                                                                                                                                                                                                                                                    | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)                                                                                                                                                                                               |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                 | 4                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.    | Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день                                                                                                                                                                    | в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П                                                                                                      | оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон                                                                                                                                                                                                |
| 3.    | Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда                                                                                                                                                                  | не менее 4%                                                                                                                                                                                                                                                       | по результатам специальной оценки условий труда работника                                                                                                                                                                                                               |
| 4.    | Выплата за сверхурочную работу                                                                                                                                                                                                 | выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты | по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации |
| 5.    | Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации                                                                                                       | оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы                                                                                                                                |
| 6.    | Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях,                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| № п/п  | Наименование выплаты                                                                                                                                                                                          | Размер выплаты                                   | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты) |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1      | 2                                                                                                                                                                                                             | 3                                                | 4                                                                         |
|        | отклоняющихся от нормальных*:                                                                                                                                                                                 |                                                  |                                                                           |
| 6.1.   | за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования                                                 | в размере 3200 рублей                            | на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета автономного округа)          |
|        |                                                                                                                                                                                                               | в размере 10000 рублей                           | на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)                |
| 6.2.   | за заведование отделениями, учебным, методическим кабинетом, лабораториями, мастерскими, спортивным залом, логопедическим пунктом:                                                                            |                                                  |                                                                           |
| 6.2.1. | при наличии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей                                                                                                                   | в размере 1100 рублей                            | применяется за 1 объект                                                   |
| 6.2.2. | при отсутствии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей                                                                                                                | в размере 550 рублей                             | применяется за 1 объект                                                   |
| 6.3.   | за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» | в размере 1100 рублей                            | применяется за 1 объединение, комиссию                                    |
| 6.4.   | за проверку тетрадей для учителей начальных классов, преподавателей литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков коренных                                                               | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки                                                         |

| № п/п | Наименование выплаты                                                                                                                               | Размер выплаты                                   | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты) |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                  | 3                                                | 4                                                                         |
|       | малочисленных народов Севера                                                                                                                       |                                                  |                                                                           |
| 6.5.  | проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии                                                               | в размере 550 рублей на ставку заработной платы  | по факту нагрузки                                                         |
| 6.6.  | за работу в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья                                                               | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки                                                         |
| 6.7.  | за работу в классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией                                                        | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки                                                         |
| 6.8.  | за преподавание национальных языков коренных малочисленных народов Севера                                                                          | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки                                                         |
| 6.9.  | за реализацию программы с углубленным изучением отдельных предметов                                                                                | в размере 550 рублей на ставку заработной платы  | по факту нагрузки                                                         |
| 6.10. | за работу с обучающимися на дому                                                                                                                   | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки                                                         |
| 6.11. | за работу в группах компенсирующей направленности                                                                                                  | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки                                                         |
| 6.12. | за работу в классах (дошкольных группах) комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки                                                         |

| № п/п   | Наименование выплаты                                                                            | Размер выплаты                                                      | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | 2                                                                                               | 3                                                                   | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|         | возможностями здоровья                                                                          |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 6.13.   | за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»      | в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6.14.   | за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»     | в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6.15.   | за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы                    | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6.15.1. | за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»  | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы                    | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7.      | Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями                  | 1,7                                                                 | осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Югорска от 26.02.2016 № 7 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска» |
| 8.      | Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях    | до 50%                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

\*С учетом постановления Конституционного суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

19. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

#### **IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления**

20. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы за месяц, год;
- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.
- ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных образовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее советники директоров).

При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

21. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех

служб организации.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации.

Выплата устанавливается на срок не более года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютном размере.

Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом организации.

22. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности организации и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще 1 раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников организации.

Дополнительно за качество выполняемых работ в организации может

быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации.

Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

23. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 (окладов) должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

| № | Показатели | Процент снижения от общего |
|---|------------|----------------------------|
|---|------------|----------------------------|

| п/п |                                                                                                                    | (допустимого) объема выплаты<br>работнику |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1   | 2                                                                                                                  | 3                                         |
| 1.  | Неисполнение или ненадлежащее исполнение<br>должностных обязанностей, неквалифицированная<br>подготовка документов | до 20%                                    |
| 2.  | Некачественное, несвоевременное выполнение<br>планов работы, постановлений, распоряжений,<br>решений, поручений    | до 20%                                    |
| 3.  | Нарушение сроков представления установленной<br>отчетности, представление недостоверной<br>информации              | до 20%                                    |
| 4.  | Несоблюдение трудовой дисциплины                                                                                   | до 20%                                    |

24. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки:

- за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц;

- за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц.

25. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету города Югорска иных межбюджетных трансфертов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного

округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа -Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

26. Перечень и размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8

| № п/п | Наименование выплаты                                 | Диапазон выплаты                                              | Условия осуществления выплаты                                                                                                          | Периодичность осуществления выплаты                         |
|-------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                    | 3                                                             | 4                                                                                                                                      | 5                                                           |
| 1.1.  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | 0% - 60%                                                      | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам                     | ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности |
|       |                                                      | 0% - 60%<br>(для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%) | специалистам (за исключением педагогических), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | ежемесячно, с даты приема на работу                         |
|       |                                                      | до 15%<br>(для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)   | рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период                                                | ежемесячно, с даты приема на работу                         |
|       |                                                      | 10000 рублей                                                  | присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации                                      | единовременно, в течение месяца после получения награды.    |

| №<br>п/п | Наименование<br>выплаты                         | Диапазон выплаты                                                       | Условия осуществления<br>выплаты                                                                                                                                                                         | Периодичность<br>осуществления<br>выплаты                                                                       |
|----------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                               | 3                                                                      | 4                                                                                                                                                                                                        | 5                                                                                                               |
|          |                                                 | 7000 рублей                                                            | присуждение<br>государственной награды<br>(спортивные звания)<br>Российской Федерации                                                                                                                    | Выплачивается<br>на физическое<br>лицо по<br>основному<br>месту работы и<br>основной<br>занимаемой<br>должности |
|          |                                                 | 5000 рублей                                                            | присуждение награды<br>(медали, знаки, почетные<br>звания) автономного<br>округа                                                                                                                         |                                                                                                                 |
|          |                                                 | 3000 рублей                                                            | присуждение награды<br>автономного округа<br>(почетные грамоты<br>Губернатора автономного<br>округа, почетные грамоты<br>Думы автономного<br>округа, благодарности<br>Губернатора автономного<br>округа) |                                                                                                                 |
|          |                                                 | 7000 рублей                                                            | присуждение<br>ведомственных знаков<br>отличия в труде<br>Российской Федерации<br>(знак отличия, медаль,<br>почетное звание,<br>нагрудный знак)                                                          |                                                                                                                 |
|          |                                                 | 3000 рублей                                                            | присуждение<br>ведомственных знаков<br>отличия в труде<br>Российской Федерации<br>(почетная грамота)                                                                                                     |                                                                                                                 |
| 1.2.     | Выплата за<br>качество<br>выполняемой<br>работы | 0% - 60%<br>(для вновь<br>принятых на срок<br>1 год - не менее<br>10%) | заместителям<br>руководителя, главному<br>бухгалтеру,<br>руководителям<br>структурных<br>подразделений,<br>педагогическим                                                                                | ежемесячно                                                                                                      |

| №<br>п/п | Наименование<br>выплаты         | Диапазон выплаты                                                                                                                                                                                                        | Условия осуществления<br>выплаты                                                                                                                                                                                                                                          | Периодичность<br>осуществления<br>выплаты                        |
|----------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                               | 3                                                                                                                                                                                                                       | 4                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5                                                                |
|          |                                 |                                                                                                                                                                                                                         | работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности                                                                                                                                                                                                       |                                                                  |
|          |                                 | 0% - 60%                                                                                                                                                                                                                | специалистам (за исключением педагогических), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности                                                                                                                           | ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности     |
|          |                                 | в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации                                                                                                                           | за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности                                                                                                                                  | единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 1.3.     | Выплата по итогам работы за год | 0-2 (окладов) должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными | 1 раз в год                                                      |

| №<br>п/п | Наименование<br>выплаты                                                      | Диапазон выплаты                                                      | Условия осуществления<br>выплаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Периодичность<br>осуществления<br>выплаты                                    |
|----------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                            | 3                                                                     | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                                                                            |
|          |                                                                              |                                                                       | обязанностями;<br>соблюдение служебной<br>дисциплины, умение<br>организовать работу,<br>бесконфликтность,<br>создание здоровой,<br>деловой обстановки в<br>коллективе                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                              |
| 1.4.     | Выплата по<br>итогам работы за<br>месяц                                      | 0-10 %                                                                | работникам за<br>надлежащее исполнение<br>возложенных на<br>работника функций и<br>полномочий в отчетном<br>периоде; проявление<br>инициативы в<br>выполнении<br>должностных<br>обязанностей и внесение<br>предложений для более<br>качественного и полного<br>решения вопросов,<br>предусмотренных<br>должностными<br>обязанностями;<br>соблюдение служебной<br>дисциплины, умение<br>организовать работу,<br>бесконфликтность,<br>создание здоровой,<br>деловой обстановки в<br>коллективе | ежемесячно, в<br>пределах<br>экономии<br>средств по<br>фонду оплаты<br>труда |
| 1.5.     | Доплата за<br>квалификационну<br>ю категорию<br>педагогическим<br>работникам | 15% от оклада<br>(должностного<br>оклада), ставки<br>заработной платы | за высшую<br>квалификационную<br>категорию<br>педагогическим<br>работникам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ежемесячно                                                                   |
|          |                                                                              | 10% от оклада<br>(должностного<br>оклада), ставки<br>заработной платы | за первую<br>квалификационную<br>категорию<br>педагогическим                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                              |

| №<br>п/п | Наименование<br>выплаты                   | Диапазон выплаты | Условия осуществления<br>выплаты                                                                            | Периодичность<br>осуществления<br>выплаты                |
|----------|-------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                         | 3                | 4                                                                                                           | 5                                                        |
|          |                                           |                  | работникам                                                                                                  |                                                          |
| 1.6.     | Ежемесячное<br>денежное<br>вознаграждение | 5000 рублей      | Советникам директоров<br>по воспитанию и<br>взаимодействию с<br>детскими<br>общественными объедине<br>ниями | Ежемесячно за<br>счет средств<br>федерального<br>бюджета |

#### **V. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера**

27. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных Положением.

28. Оклад (должностной оклад), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с Положением и указываются в трудовом договоре.

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей организации приведены в таблице 9.

Таблица 9

| №<br>п/п | Тип образовательной<br>организации           | Контингент обучающихся<br>(воспитанников)<br>приведенный * | Размер оклада<br>(должностного оклада),<br>рублей |
|----------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1        | 2                                            | 3                                                          | 4                                                 |
| 1.       | Дошкольная<br>образовательная<br>организация | до 400 чел.                                                | 44 762                                            |
|          |                                              | от 401 чел. до 800 чел.                                    | 55 952                                            |
|          |                                              | от 801 чел. до 1200 чел.                                   | 61 548                                            |
|          |                                              | 1201 чел. и выше                                           | 72 738                                            |
| 2.       | Общеобразовательная<br>организация           | до 350 чел.                                                | 55 952                                            |
|          |                                              | от 351 чел. до 950 чел.                                    | 61 548                                            |
|          |                                              | от 951 чел. до 2000 чел.                                   | 72 738                                            |
|          |                                              | 2001 чел. и выше                                           | 83 928                                            |

\*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников)

осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

29. Оклады (должностные оклады), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются приказами руководителя организации в соответствии с Положением и указываются в трудовом договоре.

Размеры окладов (должностных окладов) заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации приведены в таблице 10.

Таблица 10

| № п/п | Тип образовательной организации        | Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный* | Размеры окладов (должностных окладов), рублей |
|-------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1     | 2                                      | 3                                                   | 4                                             |
| 1.    | Дошкольная образовательная организация | до 400 чел.                                         | 40 286                                        |
|       |                                        | от 401 чел. до 800 чел.                             | 50 357                                        |
|       |                                        | от 801 чел. до 1200 чел.                            | 55 393                                        |
|       |                                        | 1201 чел. и выше                                    | 65 464                                        |
| 2.    | Общеобразовательная организация        | до 350 чел.                                         | 50 357                                        |
|       |                                        | от 351 чел. до 950 чел.                             | 55 393                                        |
|       |                                        | от 951 чел. до 2000 чел.                            | 65 464                                        |
|       |                                        | 2001 чел. и выше                                    | 75 536                                        |

\*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

30. Размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат руководителю организации определяются в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденными приказом начальника Управления.

31. Стимулирующие выплаты руководителю организации снижаются в следующих случаях:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его

вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижение показателей эффективности и результативности работы организации;

- наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность организации, причинения ущерба муниципальному образованию, организации, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий, осуществляемых управлением контроля администрации города Югорска и других органов в отношении организации или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

- несоблюдение требований Положения.

32. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается:

- 1) в дошкольных образовательных организациях:

- у руководителя-4;
- у заместителей руководителя и главного бухгалтера-4;

- 2) в общеобразовательных организациях:

- у руководителя-5;
- у заместителей руководителя и главного бухгалтера-5;

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.

34. Условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## **VI. Другие вопросы оплаты труда**

35. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;
- выплата за наставничество в сфере труда (далее - наставничество).

36. Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Единовременное премирование осуществляется в организации в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в календарном году.

Выплата премии осуществляется по согласованию с Управлением не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

Размер единовременной премии не может превышать 10 000 рублей.

37. Работникам организации один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ руководителя организации.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников организации, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2 (окладов) должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

38. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

39. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень в размере:

- доктор наук-2 500 рублей;
- кандидат наук-1 600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

40. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

41. Персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с Положением, уменьшилась.

Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), ставкам заработной платы, установленным работнику по состоянию на 31.12.2023, и суммой оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 8 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 39, 40 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.15.1 таблицы 6 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

42. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работниками норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

43. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

44. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

## **VII. Порядок формирования фонда оплаты труда организации**

45. Фонд оплаты труда работников организации формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из:

- размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным организациям из бюджета автономного округа, местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организации (включая выполнение ею муниципального задания) и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников организации.

Фонд оплаты труда организации определяется суммированием фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных Положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим

предельную величину базы для начисления страховых взносов).

46. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплаты молодым специалистам)-10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 4 Положения.

Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

47. Руководитель организации несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда организации и обеспечивает соблюдение установленных Положением требований.

Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу организации, утверждается приказом начальника Управления.